

ПРИНЯТО

Педагогическим Советом
МБУДО ДШИ
пос. Парковый МО
Тихорецкий район

Протокол № 3
от « 11 » января 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУДО ДШИ
пос. Парковый МО
Тихорецкий район

_____ М.А.Потапова
« 11 » января 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
МБУДО ДШИ пос. Парковый МО Тихорецкий район

(новая редакция)

пос.Парковый
2021 г.

1. Общие положения.

1.1. Положение «Об Общем собрании трудового коллектива» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств пос. Парковый муниципального образования Тихорецкий район, в дальнейшем – «Положение», разработано на основе части 4 статьи 26 Закона Российской Федерации «Об образовании», Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств пос. Парковый муниципального образования Тихорецкий район (далее – «Школа»).

1.2. Настоящее Положение определяет структуру, состав, порядок и условия работы Общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств пос. Парковый муниципального образования Тихорецкий район.

1.3. Общее собрание трудового коллектива, в дальнейшем – «Общее собрание», является постоянно действующим органом самоуправления Школы.

1.4. Деятельность Общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Трудовым законодательством;
- Нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- Приказами и распоряжениями управления культуры администрации муниципального образования Тихорецкий район;
- Уставом МБУДО ДШИ пос. Парковый МО Тихорецкий район и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается директором школы.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность школы.

1.7. Положение «Об Общем собрании трудового коллектива» принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения на общем собрании трудового коллектива и утверждаются директором школы. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2.Цели и задачи Общего собрания.

2.1.Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3.Компетенции Общего собрания.

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение проекта и принятие Коллективного договора;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка школы, положения о Совете родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и других локальных актов в рамках установленной компетенции;
- защита прав и интересов работников Школы;
- избрание представителей из числа работников Школы в комиссию по трудовым спорам;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Школы;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Школы;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и представителя администрации Школы о выполнении коллективного договора;
- рассмотрение вопросов о выдвижении кандидатур из членов работников Школы на соискание правительственных и государственных наград;
- разработка, рассмотрение и принятие положений, правил, инструкций Школы, регламентирующих основные направления деятельности, связанных с трудовыми отношениями;
- решение других вопросов, не отнесённых к исключительной компетенции других органов управления Школы.

4.Права Общего собрания.

4.1.Общее собрание имеет право:

- представлять интересы трудового коллектива Школы;

- запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления Школы и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива.

4.2. Каждый член трудового коллектива учреждения может:

- потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива;

- принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов;

- вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность Школы, по развитию деятельности Школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности;

- выступать с инициативами по совершенствованию образовательного процесса Школы.

5. Ответственность Общего собрания.

5.1. Собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- соответствие принятых решений законодательству РФ об образовании, Трудового законодательства;

- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

6. Состав, порядок и условия работы Общего собрания.

6.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы.

6.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год.

6.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

6.5. Общее собрание собирается директором Школы по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год, или по инициативе ¼ списочного состава работников Школы.

6.6.Заседание Общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее двух третей от его состава и проголосовало большинство от числа присутствующих.

6.7.Решение Общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов членов трудового коллектива. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя собрания.

6.8.Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих.

6.9.Решения Общего собрания работников школы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам, обязательны к исполнению всеми работниками Школы.

7.Делопроизводство.

7.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.